

CV-GAP002

CURSO VIRTUAL DE FUNDAMENTOS Y GUÍA DE IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN ÁGIL

DOCUMENTO INFORMATIVO



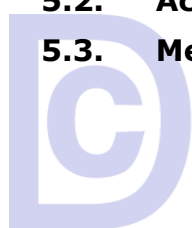
Contacto: informes@dharm consulting.com Página Web: www.dharmacon.net

El logotipo de PMI ATP, PMI, PMP, PMBOK, CAPM son marcas registradas del Project Management Institute, Inc. Dharma Consulting como un Authorized Training Partner (ATP) ha sido revisada y aprobada por el PMI para otorgar unidades de desarrollo profesional (PDUs) por sus cursos.

Dharma Consulting ha aceptado regirse por los criterios establecidos de aseguramiento de calidad del PMI.

ÍNDICE

1.0 DESCRIPCIÓN DEL CURSO	2
2.0 OBJETIVOS.....	2
3.0 CONTENIDO DEL CURSO	4
3.1. Material Interactivo de Estudio.....	6
3.2. Herramientas	11
3.3. Examen de Unidad.....	11
4.0 AULA VIRTUAL.....	12
4.1. Presentación e Introducción al Curso.....	12
4.2. Inducción y Entrenamiento en la Plataforma.....	13
4.3. Foro de Ayuda Académica.....	13
5.0 OTRAS CARACTERÍSTICAS	14
5.1. Certificado del Curso y Horas de Capacitación	14
5.2. Acceso al aula Virtual por Móviles.....	15
5.3. Mensajería interna	15



*Capacitación Virtual y Soluciones de Negocios
para la Gestión de Proyectos*

1.0 DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Objetivo General

Capacitar a los participantes en los fundamentos y la implementación de la gestión ágil, proporcionando herramientas y técnicas prácticas basadas en la Guía Práctica de Ágil del PMI® para adaptarse a entornos dinámicos y obtener mejores resultados en los proyectos.

¿En qué consiste?

Este curso virtual ofrece una experiencia de aprendizaje interactiva y flexible, diseñada para comprender y aplicar los principios de la gestión ágil. A través de módulos dinámicos, el participante recorrerá desde los fundamentos del enfoque ágil hasta su implementación en distintos tipos de proyectos, utilizando herramientas digitales, casos prácticos y evaluaciones diagnósticas.

¿A quién está dirigido?

Este curso es ideal para profesionales de la gestión de proyectos, líderes de equipos, gerentes y cualquier persona interesada en incorporar o fortalecer prácticas ágiles en sus organizaciones, independientemente de su nivel de experiencia en este enfoque.

¿Cuál es su duración?

El curso tiene una duración de 6 semanas calendario, con acceso 100% en línea y asincrónico, lo que permite a los participantes estudiar a su propio ritmo.

¿Qué obtendrás al finalizar el curso?

- Dominio práctico de los fundamentos y principios de la gestión ágil, aplicables a proyectos reales.
- Habilidades fortalecidas en liderazgo, trabajo en equipo y resolución de problemas en contextos ágiles.
- Acceso exclusivo a herramientas digitales interactivas para la implementación de prácticas ágiles.
- Certificación oficial que otorga PDUs válidos para mantener certificaciones del PMI o acreditación de horas para nuevos exámenes.
- Conocimiento adaptable a diversas industrias, permitiendo personalizar enfoques ágiles según necesidades específicas.

¿Por qué deberías llevar este curso?

- Incrementar tu competitividad profesional en un mercado donde las prácticas ágiles son altamente valoradas.
- Aprender a tu ritmo, gracias a un formato asincrónico y accesible desde cualquier dispositivo.
- Acceso a expertos y recursos interactivos, diseñados para maximizar la experiencia de aprendizaje.
- Prepararte para obtener o mantener certificaciones del PMI mediante el acumulado de PDUs y formación específica en gestión ágil.
- Contribuir al éxito de tus proyectos, aplicando metodologías ágiles para mejorar resultados y adaptarte a entornos dinámicos.

2.0 OBJETIVOS

Objetivos de Aprendizaje:

- **Comprensión de Fundamentos Ágiles:** Adquirir una comprensión sólida de los principios, valores y prácticas de la gestión ágil, basados en la Guía Práctica de Ágil del PMI®, para adaptarse a entornos dinámicos y mejorar los resultados en los proyectos.
- **Diferenciación de Ciclos de Vida:** Identificar y analizar las características de los diferentes ciclos de vida de los proyectos, incluyendo enfoques híbridos y ágiles, para seleccionar el más adecuado a cada contexto organizacional.
- **Creación de Entornos Ágiles:** Desarrollar habilidades para fomentar una mentalidad ágil, liderar equipos ágiles y crear entornos que faciliten la colaboración y la entrega continua de valor.
- **Implementación de Prácticas Ágiles:** Aplicar técnicas y herramientas ágiles en proyectos reales, incluyendo métricas y prácticas comunes, para garantizar la efectividad de los equipos y los resultados del proyecto.
- **Gestión del Cambio Ágil:** Evaluar los factores organizacionales, como la cultura y la estructura, que influyen en la adopción de enfoques ágiles, y proponer estrategias para facilitar el cambio.
- **Adopción de Marcos de Referencia Ágiles:** Explorar diferentes marcos de referencia ágiles y lean, comprendiendo sus atributos clave y evaluando su idoneidad según las características específicas de cada organización.

Objetivos de Desarrollo de Capacidades:

- **Resolución de Problemas:** Fortalecer las habilidades analíticas y de resolución de problemas en entornos de incertidumbre utilizando principios y técnicas ágiles.
- **Liderazgo y Trabajo en Equipo:** Desarrollar capacidades de liderazgo de servicio y habilidades interpersonales para coordinar equipos de alto rendimiento en contextos ágiles.
- **Adaptación a Diversos Contextos:** Capacitar a los participantes para personalizar enfoques ágiles según las necesidades específicas de sus organizaciones y proyectos.
- **Dominio de Herramientas Digitales:** Utilizar herramientas y recursos digitales interactivos para planificar, ejecutar y monitorear proyectos bajo metodologías ágiles.
- **Preparación para Certificaciones:** Consolidar conocimientos que contribuyan al mantenimiento o la obtención de certificaciones profesionales como las otorgadas por el PMI®, sumando PDUs y horas de formación requeridas.

Estos objetivos buscan no solo impartir conocimientos teóricos, sino también empoderar a los participantes para aplicar prácticas ágiles de forma efectiva en sus contextos laborales.

3.0 CONTENIDO DEL CURSO

El curso cuenta con 6 unidades de estudio, la estructura en cada unidad es la siguiente:



Los temas a tratar en cada semana son los siguientes:

SEMANA	TEMA	ESTRUCTURA
1	UNIDAD 1 Introducción a Ágil	1.1 Trabajo Definible Vs. Trabajo de Alta Incertidumbre 1.2 Mentalidad Ágil 1.3 Incertidumbre y Ciclos de Vida
	Herramienta 1	Análisis de los Principios Predominantes para la Gestión de los Proyectos
2	UNIDAD 2 Ciclos de Vida de los Proyectos	2.1 Características de los Ciclos de Vida de los Proyectos 2.2 Ciclos de Vida Híbridos 2.3 Mezcla de Enfoques Ágiles
	Herramienta 2	Evaluación de Ciclo de Vida de un Proyecto

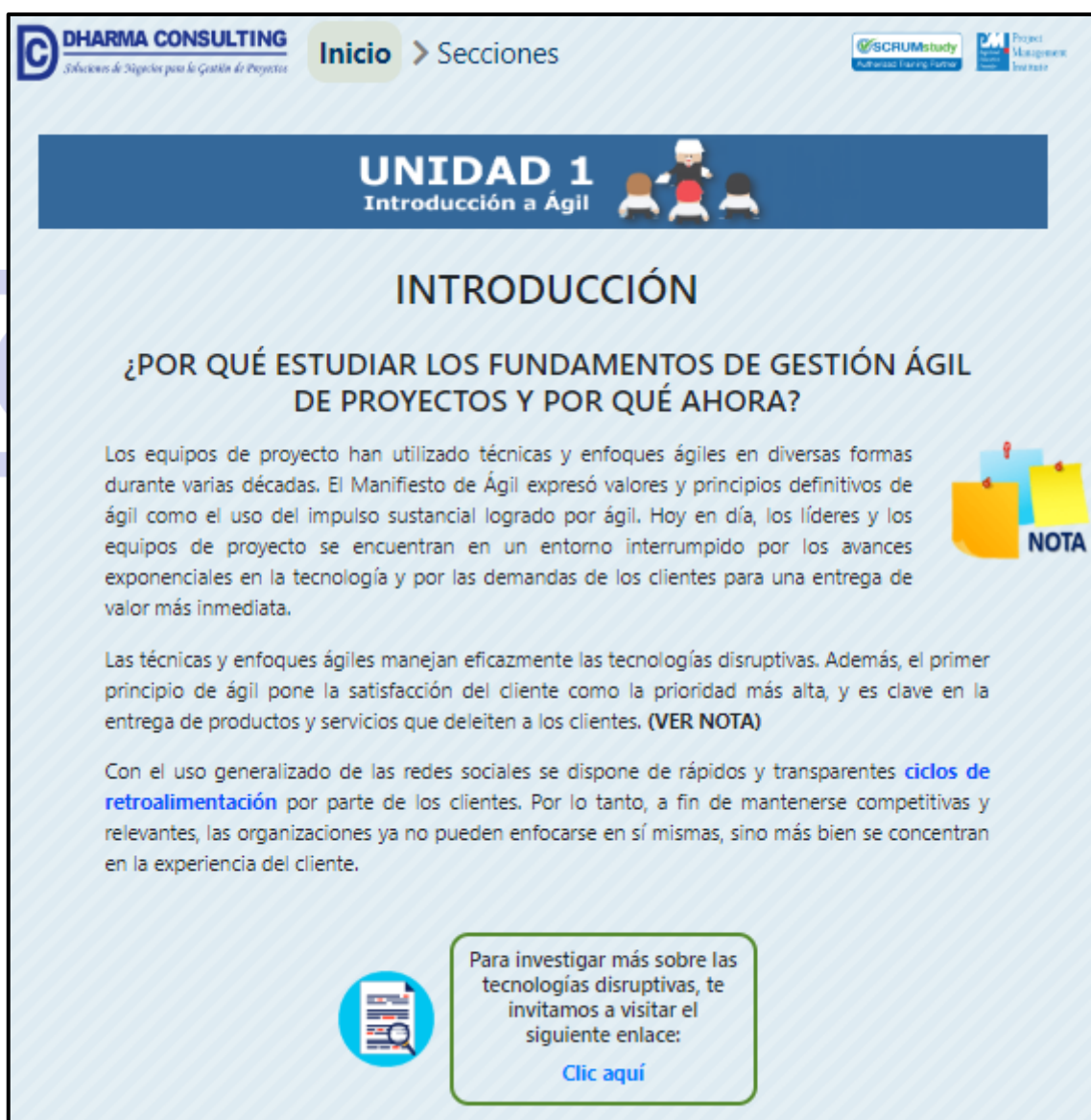
SEMANA	TEMA	ESTRUCTURA
3	UNIDAD 3 Creación de un Entorno Ágil	3.1 Mentalidad Ágil 3.2 Liderazgo de Servicio 3.3 Equipo Ágil
	Herramienta 3	Evaluación de qué tan Ágil es un Entorno de Proyectos
4	UNIDAD 4 Proyectos Ágiles	4.1 Constitución del Proyecto y del Equipo 4.2 Prácticas Ágiles Comunes 4.3 Métricas en Proyectos Ágiles
	Herramienta 4	Evaluación de Aplicabilidad de Prácticas Ágiles
5	UNIDAD 5 Factores de Implementación de Ágil	5.1 Gestión del Cambio Organizacional 5.2 Cultura de la Organización 5.3 Adquisiciones y Contratos 5.4 Prácticas del Negocio 5.5 Scaling 5.6 Oficina de Proyectos 5.7 Estructura Organizacional
	Herramienta 5	Evaluación de Factores que necesitan cambiar para la Implementación de Ágil en una Empresa
6	UNIDAD 6 Formas de Implementar Ágil	6.1 Visión general de los Marcos de Referencia Ágil y Lean 6.2 Marcos de Referencia de Equipo Único 6.3 Marcos de Referencia para Escalamiento 6.4 Atributos que influyen sobre la Adaptación de un Enfoque Ágil 6.5 Modelo de Idoneidad de Ágil
	Herramienta 6	Uso del Modelo para la Idoneidad del Enfoque Ágil

A continuación, el detalle de cada recurso:

3.1. Material Interactivo de Estudio

El curso cuenta con materiales interactivos de estudio por cada unidad en formato multimedia que incluye la explicación de los temas a tratar en cada unidad, con navegación interactiva, en HTMLs, videos explicativos de clases (donde se profundiza cada tema), ejercicios, casos para resolver, tablas, ejemplos, videos externos complementarios y links a fuentes de información adicional para consolidar el aprendizaje:

- Navegación interactiva de la unidad 1:



DHARMA CONSULTING
Soluciones de Negocios para la Gestión de Proyectos

Inicio > Secciones

SCRUMstudy
Authorized Training Partner

PMI
Authorized Training Partner 2025

UNIDAD 1
Introducción a Ágil

INTRODUCCIÓN

¿POR QUÉ ESTUDIAR LOS FUNDAMENTOS DE GESTIÓN ÁGIL DE PROYECTOS Y POR QUÉ AHORA?

Los equipos de proyecto han utilizado técnicas y enfoques ágiles en diversas formas durante varias décadas. El Manifiesto de Ágil expresó valores y principios definitivos de ágil como el uso del impulso sustancial logrado por ágil. Hoy en día, los líderes y los equipos de proyecto se encuentran en un entorno interrumpido por los avances exponenciales en la tecnología y por las demandas de los clientes para una entrega de valor más inmediata.

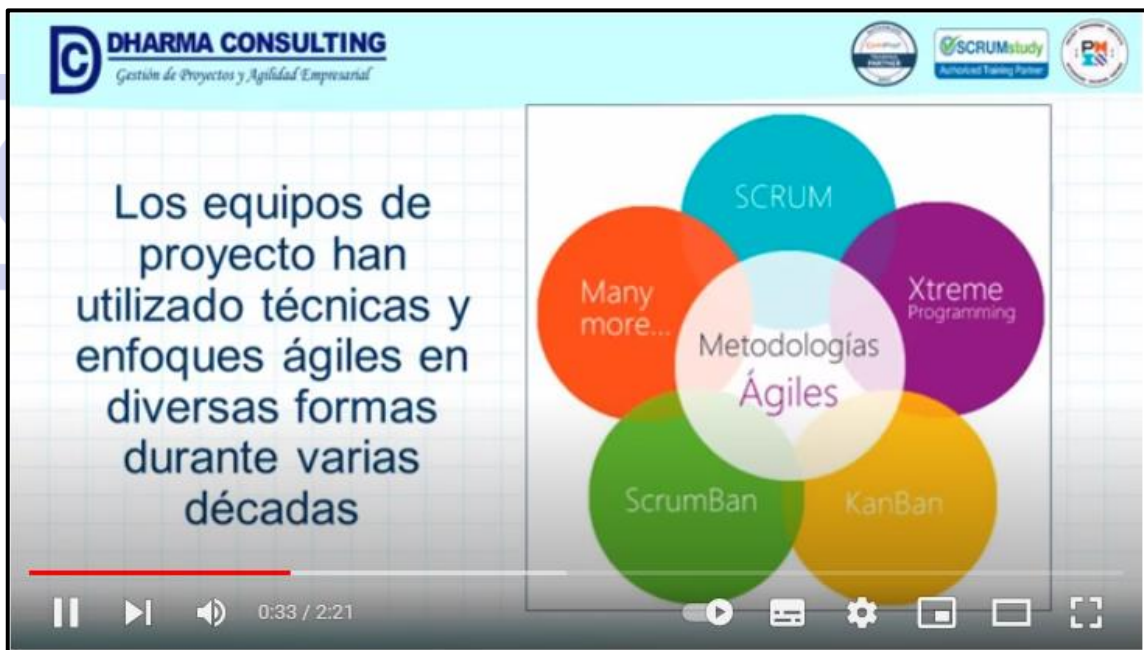
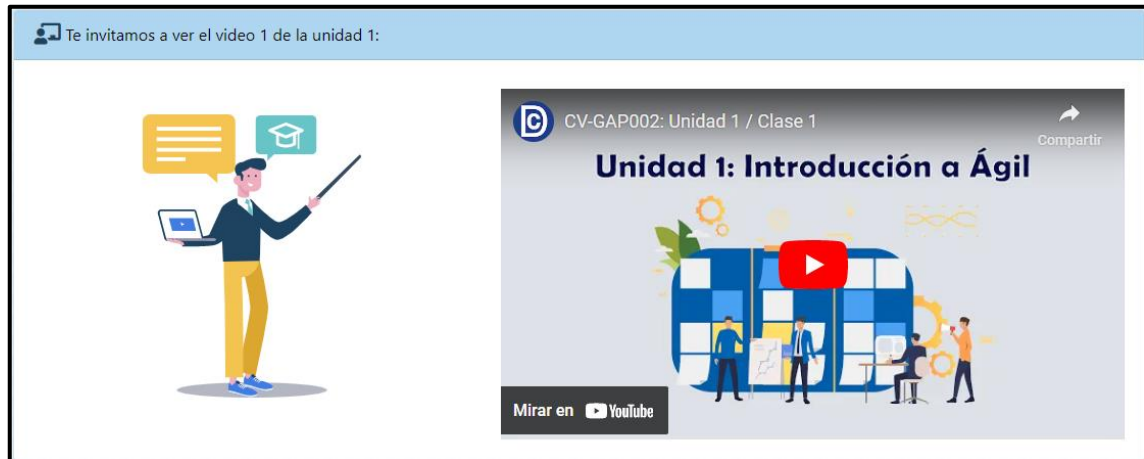
Las técnicas y enfoques ágiles manejan eficazmente las tecnologías disruptivas. Además, el primer principio de ágil pone la satisfacción del cliente como la prioridad más alta, y es clave en la entrega de productos y servicios que deleiten a los clientes. **(VER NOTA)**

Con el uso generalizado de las redes sociales se dispone de rápidos y transparentes **ciclos de retroalimentación** por parte de los clientes. Por lo tanto, a fin de mantenerse competitivas y relevantes, las organizaciones ya no pueden enfocarse en sí mismas, sino más bien se concentran en la experiencia del cliente.

Para investigar más sobre las tecnologías disruptivas, te invitamos a visitar el siguiente enlace:

[Clic aquí](#)

- Videos explicativos de clases elaborados por nuestro staff de expertos para que pueda profundizar e incrementar la eficiencia del aprendizaje y la calidad de experiencia durante su capacitación.



- Ejercicios para reforzar el aprendizaje:

EJERCICIO 2: ¿Por qué es importante para las organizaciones adoptar una mentalidad ágil en la actualidad?

Opción correcta	Opciones
☐	a) Porque las técnicas y enfoques ágiles son una novedad en el mundo de los negocios.
☐	b) Porque las organizaciones más maduras son más propensas a innovar que las nuevas.
☐	c) Porque las tecnologías disruptivas están cambiando rápidamente las reglas del juego.
☐	d) Porque las redes sociales ofrecen ciclos de retroalimentación lentos y opacos.

[Ver Respuesta](#)

- Casos para resolver y aplicar lo aprendido en las clases:

Te invitamos a aplicar lo aprendido resolviendo el **Caso 1 - Enfoques de Gestión**:



CV-GAP002: Unidad 1 / Caso 1

Caso 1: Enfoques de Gestión

Mirar en YouTube

I: Rodrigo debe elegir un enfoque de gestión de proyectos para cada uno de los proyectos, marque el enfoque que Ud. escogería:

Proyecto	Enfoque Tradicional	Enfoque Ágil
1. Desarrollo de un software de contabilidad empresarial para una empresa de tamaño mediano.	☐	☐
2. Desarrollo de una nueva función para un software existente utilizado por una empresa de salud.	☐	☐
3. Investigación y desarrollo de una solución para mejorar la eficiencia energética en los edificios de una universidad.	☐	☐
4. Diseño y desarrollo de un robot asistente para la industria manufacturera.	☐	☐
5. Desarrollo de una aplicación de aprendizaje de idiomas con una función de reconocimiento de voz.	☐	☐

[Ver Respuesta](#)

- Enlaces a fuentes de información adicional para consolidar el aprendizaje:



Para obtener mayor información sobre la Mentalidad Ágil,
te invitamos a visitar el siguiente enlace:

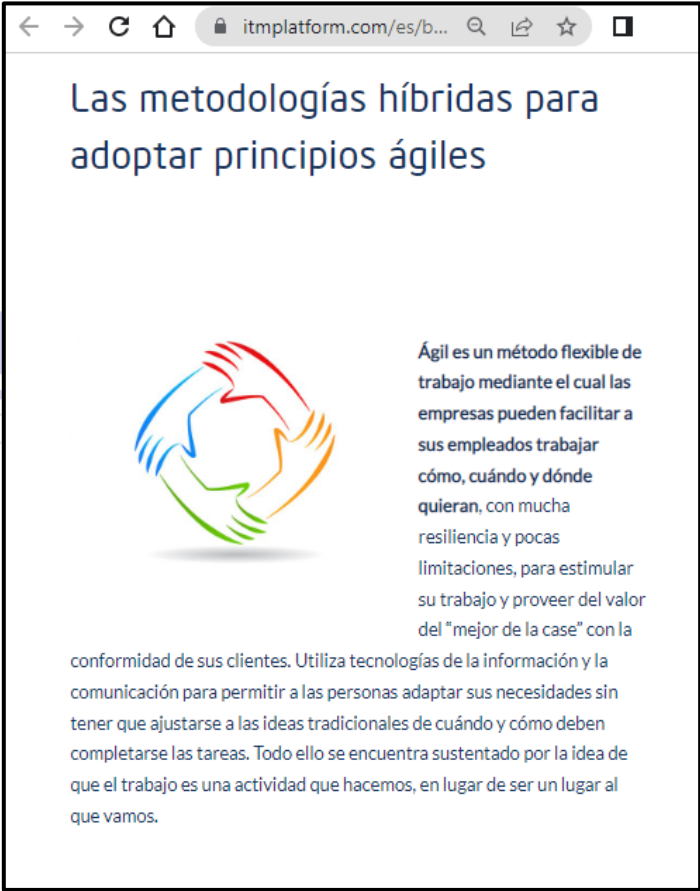
[Clic aquí](#)



Para investigar más sobre el método Lean, Agile, Scrum, en qué se diferencian y cómo pueden beneficiar a tu empresa, te invitamos a visitar el siguiente enlace:

[Clic aquí](#)

A continuación, un ejemplo de fuente de información adicional:



← → ↻ 🏠 itmplatform.com/es/b... 🔍 📌 ☆ 🖨

Las metodologías híbridas para adoptar principios ágiles



Ágil es un método flexible de trabajo mediante el cual las empresas pueden facilitar a sus empleados trabajar cómo, cuándo y dónde quieran, con mucha resiliencia y pocas limitaciones, para estimular su trabajo y proveer del valor del "mejor de la case" con la conformidad de sus clientes. Utiliza tecnologías de la información y la comunicación para permitir a las personas adaptar sus necesidades sin tener que ajustarse a las ideas tradicionales de cuándo y cómo deben completarse las tareas. Todo ello se encuentra sustentado por la idea de que el trabajo es una actividad que hacemos, en lugar de ser un lugar al que vamos.

- Enlaces a videos de información adicional para consolidar el aprendizaje:



Te invitamos a ver el siguiente video, en el que se explica qué es El Manifiesto Ágil:

[Clic aquí](#)

A continuación, un ejemplo de video de información adicional:



- Tablas y ejemplos:

DHARMA CONSULTING Inicio > Secciones	
1.1 TRABAJO DEFINIBLE VS TRABAJO DE ALTA INCERTIDUMBRE	
TRABAJO DEFINIBLE	TRABAJO DE ALTA INCERTIDUMBRE
Se caracterizan por procedimientos claros que han tenido éxito en el pasado en proyectos similares. El dominio de la producción y los procesos involucrados son generalmente bien entendidos, y normalmente existen bajos niveles de incertidumbre y riesgo de ejecución.	Exhiben altas tasas de cambio, complejidad y riesgo. Pueden presentar problemas para los enfoques predictivos tradicionales que apuntan a determinar la mayor parte de los requisitos al inicio, y a controlar los cambios a través de un proceso de solicitud de cambio. En cambio, los enfoques ágiles fueron creados para explorar la viabilidad en ciclos cortos, y adaptarse rápidamente en función de la evaluación y la retroalimentación.
 EJEMPLO	 EJEMPLO

3.2. Herramientas

El curso cuenta con Herramientas por cada unidad (6 herramientas en total) para que pueda profundizar e incrementar la eficiencia del aprendizaje y la calidad de experiencia durante su capacitación.

Herramienta 1: Análisis de los Principios Predominantes para la Gestión de los Proyectos

Herramienta 1
"Análisis de los Principios Predominantes para la Gestión de los Proyectos"

1. Objetivo de la Herramienta:

Determinar los Principios Predominantes en su empresa para la Gestión de Proyectos.

2. Método:

Evaluar hacia dónde se orienta su empresa para cada principio predominante.

3. Instrucciones:

Se seguirá la siguiente secuencia:

Tareas Preliminares:

- Repasar el tema de los Principios Predominantes de Ágil.
- Escoger una empresa donde pueda analizar los Principios Predominantes que rigen la Gestión de Proyectos.

Ejecución de la Herramienta:

- Analice los Principios Predominantes uno por uno (fila x fila).
- Para cada fila de Principio Predominante, coloque una "X" en el recuadro que represente mejor la situación actual de los proyectos de esa empresa, entre ambos extremos.
- Sume el PUNTAJE TOTAL OBTENIDO utilizando el valor numérico de cada columna para los recuadros donde haya colocado una "X".
- La interpretación del PUNTAJE TOTAL OBTENIDO es la siguiente:

Entre 12 y 24	La empresa está muy orientada a los principios ágiles y la implementación de ágil será más fácil, habrá menos resistencia al cambio, y resultados muy rápidos.
---------------	--

3.3. Examen de Unidad

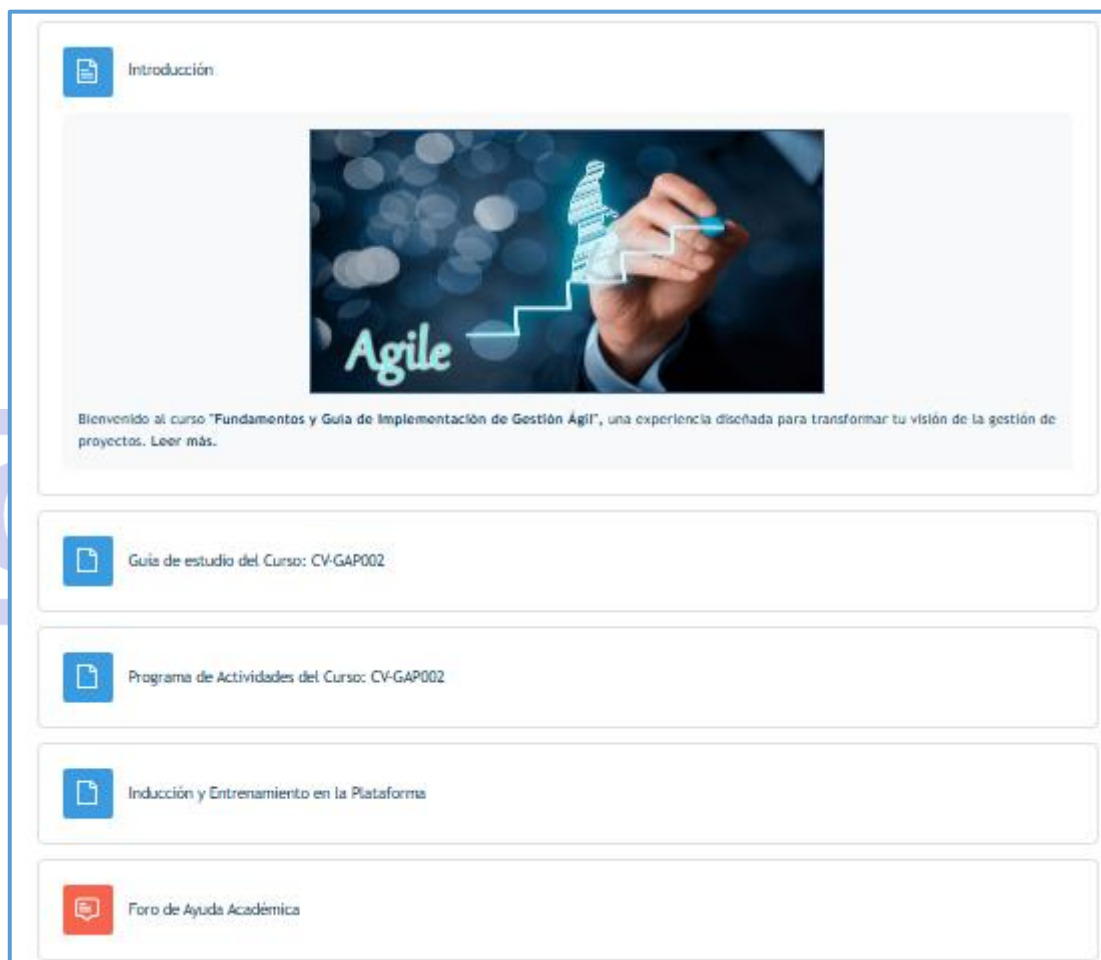
El curso cuenta con exámenes de unidad (6 exámenes en total) como herramienta diagnóstica de su nivel de conocimiento y evolución de su aprendizaje. Cada examen de unidad cuenta con 10 preguntas y permite hasta 3 intentos, la duración de cada examen es de 15 minutos, considerándose la calificación más alta registrada. Las calificaciones obtenidas son consideradas en el cálculo del promedio final.

Pregunta 1 Sin responder aún Puntúa como 2 Marcar pregunta	¿Qué función ayuda al equipo a crear consenso en torno a las soluciones, resolver conflictos y tomar decisiones? Seleccione una: ☐ a. Función de aplicar conocimientos especializados. ☐ b. Función de supervisión y coordinación. ☐ c. Función de facilitación y apoyo. ☐ d. Función de proporcionar orientación e información empresarial.
Pregunta 2 Sin responder aún Puntúa como 2 Marcar pregunta	¿Qué describe el Estándar para la Dirección de Proyectos? Seleccione una: ☐ a. Las actividades y funciones asociadas con el establecimiento de los procesos del proyecto, la gestión de los recursos físicos y el fomento de un entorno de aprendizaje. ☐ b. El sistema dentro del cual operan los proyectos, incluida la gobernanza, las posibles funciones y el entorno del proyecto. ☐ c. Los dominios de desempeño del proyecto, la adaptación y los modelos, métodos y artefactos de uso común en la gestión de proyectos. ☐ d. Las actividades y funciones asociadas con el enfoque de desarrollo, la cadencia y las fases del ciclo de vida del proyecto.

4.0 AULA VIRTUAL

4.1. Presentación e Introducción al Curso

En el primer bloque del aula virtual encontrará la guía de estudio del curso, el programa de actividades, inducción y entrenamiento en la plataforma que incluye instructivos que le explicarán el manejo de la plataforma y un foro de ayuda académica para comunicarse con los tutores.



4.2. Inducción y Entrenamiento en la Plataforma

Incluye instructivos que le explicarán el manejo de la plataforma.

Bloque

INDUCCIÓN Y ENTRENAMIENTO EN LA PLATAFORMA



- EJERCICIO 1: Completar su Perfil.
- EJERCICIO 2: Envío de Mensajes.
- EJERCICIO 3: Cómo Rendir un Examen.
- EJERCICIO 4: Salir de la Plataforma Virtual.
- EJERCICIO 5: Cómo Usar el Chat en Línea.
- EJERCICIO 6: Acceso y Uso de la Aplicación Móvil (Disponible en Android).

4.3. Foro de Ayuda Académica

En este foro los participantes podrán publicar todas sus dudas, consultas, o solicitudes de tipo académico y relacionadas con el curso virtual. Aquí se pueden colocar entradas para aclarar detalles de conceptos o procedimientos no claros, información adicional requerida, etc.

CV-GAP002_vDEMO **Foro de Ayuda Académica**

Foro de Ayuda Académica

Foro Configuración Calificación avanzada Suscripciones Informes Más ▾

En este foro los participantes podrán publicar todas sus dudas, consultas, o solicitudes de tipo académico y relacionadas con el curso virtual. Aquí se pueden colocar entradas para aclarar detalles de conceptos o procedimientos no claros, información adicional requerida, etc. Los profesores tratarán de atender estos requerimientos a la brevedad posible.

Buscar en los foros 🔍 **Añadir un nuevo tema de debate**

5.0 OTRAS CARACTERÍSTICAS

5.1. Certificado del Curso y Horas de Capacitación

Se entregará Certificados de Aprobación para los participantes que obtengan un promedio mínimo de 11 en el curso y Certificados de Participación para el resto de los participantes. Estos certificados serán emitidos por Dharma Consulting en su condición de ATP (Authorized Training Partner) del PMI.

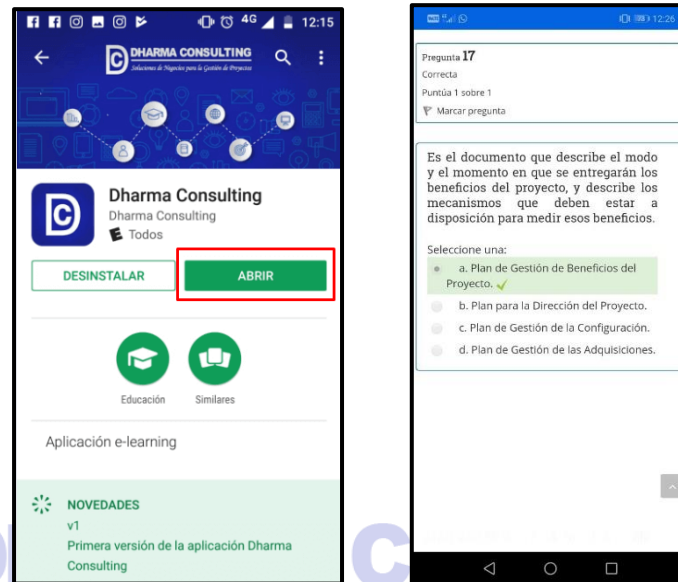
Para los participantes que tengan alguna certificación del PMI, la aprobación de este curso les acreditará **10 PDUs** en Ways of Working, **4 PDUs** en Power Skills y **4 PDUs** en Business Acumen de acuerdo con el Triángulo del Talento del PMI, para que puedan mantener su certificación.



Para los participantes que no tengan ninguna certificación del PMI, la aprobación de este curso les servirá para acumular 18 horas de capacitación en Gestión de Proyectos, para que puedan presentarse a rendir algún Examen de Certificación.

5.2. Acceso al aula Virtual por Móviles

Este curso, al igual que todos los cursos y talleres de Dharma Consulting, cuenta con la facilidad de uso de su Plataforma Virtual mediante cualquier dispositivo con acceso a internet (**escritorio o móvil**). Se recomienda descargar la **aplicación** desde Play Store (**solo Android**).



5.3. Mensajería interna

Para mantener una **comunicación más personal y directa** con una persona que pertenezca al curso (principalmente el Tutor Académico) se puede hacer uso de la mensajería interna, la cual hace llegar una **notificación** de recepción de mensajes en la plataforma, ubicada en el ícono de mensajes, al lado del nombre del participante.

